



Proposition de Contrat d'Animation 2025-2027 Unité 45e BH

Version soumise à approbation - v02

Introduction

Le Contrat d'Animation d'Unité demandait à être renouvelé après les deux années couvertes par le contrat précédent. La présente proposition s'inscrit dans la continuité. Elle tient compte également de l'exercice de plan pour une unité scout opérationnelle (USO) mené en Conseil d'Unité le 23 février 2025 joint en annexe. Enfin, cette proposition présente l'équipe agrandie qui s'est constituée pour porter ce projet renouvelé.

Axes de développement

Pérennisation de l'animation

Les difficultés, répétées ces dernières années, à constituer des staffs de section par manque de candidats animateur·rice constituent sans doute une menace pour la continuité de l'unité à moyen ou long terme. Il nous semble donc important de chercher à améliorer le recrutement des animateur·rice·s. Cet axe est en lien direct avec les piliers prioritaires *Mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité* et *Un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous* identifiés en CU.

On propose en particulier de

- Présenter l'animation comme une suite naturelle des années comme animé, en particulier encourager les pionniers à la pré-animation, impliquer les parents, l'équipe d'unité en ressource de facilitation.
- Encourager les formations des (futur·e·s) animateur·rice·s en expliquant leur intérêt et en assurant un suivi motivant.
- Organiser un passage de témoin et de connaissances plus fluide entre générations d'animateurs (p.ex. charte d'utilisation de la plaine, ressources des sections pour les aspects administratifs, ou pour d'autres tuyaux).
- Revisiter les liens avec la 25e et les renforcer toutes les fois où cela est mutuellement bénéfique.

Communication claire, authentique, laissant place à la diversité

La qualité des vécus au sein d'un groupe comme les différentes composantes de notre Unité (sections, parents, petits groupes d'animés, Conseil d'Unité, ...) passe par une bonne communication entre ses membres. Cela implique une ouverture aux différences et le respect pour l'autre dans son identité. Et parfois plus pragmatiquement des échanges

facilités d'information claires et pertinentes. Cet axe est en lien direct avec le pilier prioritaire *La cohésion de l'unité scout* identifié en CU.

On propose en particulier de

- Continuer à améliorer les modes et outils de communication parents/animés/animateurs/tiers
- Chercher à retrouver plus de proximité avec les parents dans la vie de l'unité
- Continuer à favoriser l'ouverture pour que chacun se sente accueilli à la 45e pour et avec tout ce qu'il est.
- Développer la capacité à dire les choses dans le respect et la qualité de la relation.

Les valeurs scoutées à la 45

Notre Unité a son identité propre que nous tenons à conserver. Elle s'inscrit aussi dans la tradition du scoutisme en Belgique porté par la fédération Les Scouts sous l'ombrelle de laquelle notre unité se développe. Se réapproprier les valeurs scoutées en restant fidèle à nos spécificités nous semble être une bonne manière de donner du sens à nos actions et de les inscrire dans la durée. Cet axe est en lien direct avec les piliers prioritaires *Un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous* et *La cohésion de l'unité scout* identifiés en CU.

On propose en particulier de

- Se réapproprier les valeurs, la méthode et l'ambition éducative scoutée.
- Faire une référence explicite plus régulière aux valeurs
- Inviter à y faire référence dans les grandes activités des sections (en camp ou pour les gros projets)
- Assurer une totémisation qui fait sens, en lien avec les valeurs du scoutisme
- S'y référer dans la vie de l'unité (p.ex. spécificité "familiale" de la 45)

Notre Contrat d'Animation d'Unité alimente au moins les valeurs scoutées suivantes

- Le scout fait et mérite confiance.
- Le scout s'engage là où il vit.
- Le scout est solidaire et est un frère pour tous.
- Le scout accueille et respecte les autres.
- Le scout fait tout de son mieux.
- Le scout respecte son corps et développe son esprit.

L'équipe porteuse du projet

L'équipe d'unité qui se présente ci-dessous le fait d'abord pour soutenir le développement de l'unité en commençant par un soutien et une collaboration active avec les animateurs de sections qui forment le cœur de l'unité.

Les membres de l'équipe d'unité candidate pensent partager un grand nombre de valeurs entre eux et avec les animateurs de section. Ils sont par conséquent motivés pour relever les défis associés et mener le projet à bien, fort de leur confiance partagée et de leur engagement solidaire. Ils se réjouissent par anticipation de pouvoir célébrer des acquis avec l'ensemble des acteurs, animés, parents, animateurs et parties tierces.

Michael, Once – Animateur d'unité

Après deux années enrichissantes au sein du staff d'unité, Michael est enthousiaste à l'idée de poursuivre cette aventure avec une équipe renforcée. Ces deux ans nous ont permis de mieux comprendre les enjeux et d'affiner notre vision du programme que nous souhaitons mettre en œuvre. Michael tient particulièrement à cœur cet engagement autour des valeurs du scoutisme, car il voit l'impact positif de la 45e sur les jeunes, notamment ses propres garçons. Il souhaite contribuer activement à renforcer cette dynamique et à faire évoluer un scoutisme authentique, inclusif et porteur de sens, qui accompagne le jeune dans son développement.

Frédérique, Souslik – Équipière d'unité

Frédérique veut mettre à profit l'expérience acquise ces 2 dernières années pour continuer à insuffler de l'énergie dans l'unité et permettre à chacun d'y vivre des moments magiques et inoubliables. Elle veut, avec l'aide de nouveaux membres dans l'équipe d'unité, renforcer la robustesse de l'unité et veiller à sa pérennité.

Liudmilla – Collaboratrice d'unité

Liudmilla souhaite s'investir dans l'unité fréquentée par ses enfants depuis 15 ans en offrant un support administratif et lors des événements clés de l'unité, pour que celle-ci continue à vivre, transmettant les valeurs du scoutisme aux enfants de la commune.

Serge – Équipier d'unité

Serge souhaite s'investir plus activement dans l'unité scoutie qu'il fréquente depuis de nombreuses années comme papa d'animés et, plus récemment, d'animateurs. La 45e est un de ses piliers d'ancrage dans la commune, au sein de laquelle il a forgé quelques belles amitiés. Il espère modestement rendre un peu du bonheur vécu pendant ses belles années louveteau qui ont contribué à faire l'homme qu'il est, citoyen solidaire et responsable du mieux qu'il peut.

Préparation plan USO 2025-2027 pour l'Unité 45e

En Conseil d'Unité (CU) du 23 février 2025, nous avons co-élaboré le plan pour une unité scout opérationnelle (USO) à déployer sur les deux années à venir. Parmi les 11 piliers du plan USO proposé par Les Scouts, nous nous en sommes choisis 3 prioritaires au sein desquels nous avons décliné des actions que nous souhaitons mettre en place.

Un parcours scout complet, cohérent et ouvert à tous

- Améliorer la transition entre les différentes sections : Louveteaux → Éclaireurs → Pionniers → animateurs.
- Transition Louveteaux → Éclaireurs :
 - Organiser/faciliter un moment de passage structuré pendant le camp.
 - Par exemple, passage par le camp éclé des loups 4eme année lors du hike; préparation aux techniques nécessaires pour les camps éclés (brelage, faire un feu, etc) pendant le pré-camp loups
- Transition Éclaireurs → Pionniers :
 - Encourager les Pionniers à organiser des pré-animés ou intendances.
- Transition Pionniers → animateurs :
 - Faciliter l'inscription des Pionniers aux formations proposées par la fédération.
 - Continuer/chercher à valoriser leur engagement et leur rôle potentiel en tant que futurs animateurs.
 - Encourager les Pionniers à organiser des pré-animés
- Intégrer les valeurs scoutées (idée du futur staff d'U) pour renforcer la continuité éducative.

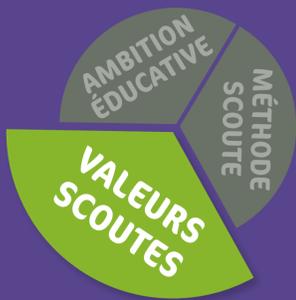
Mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité

- Prendre à bras-le-corps la difficulté à composer des staffs complets pour chaque section.
- Besoin d'un accompagnement plus structurant pour le recrutement et la rétention des animateurs.
- Lien direct avec la transition Pionniers → animateurs.
- Soutien du staff d'unité :
 - Anticiper les besoins en animateurs.
 - Encourager les Pionniers à pré-animation.
 - **Implication des parents** (Aider à la gestion des inscriptions et de la logistique)

- Organiser une réunion plus près de la fin des camps pour connaître les intentions de chacun et éviter les changements de dernière minute

La cohésion de l'unité scout

- Renforcer les liens **au sein de l'unité** et avec **l'unité sœur** sur la plaine.
- Améliorer la connexion avec les parents.
- Faire des moments d'unité (barbecue, montée, chalet) des espaces de rencontre et de convivialité entre parents, pour les amener à se rencontrer et se connaître (pas focaliser les activités sur les enfants)
- Moments d'unité :
 - Renforcer les événements comme la montée, les repas d'unité et le chalet.
- Collaboration avec l'unité sœur sans considérer une fusion à ce stade
- Organiser un accueil personnalisé des nouveaux parents



Les valeurs scoutes

LA LOI SCOUTE

- 1 Le scout fait et mérite confiance.
- 2 Le scout s'engage là où il vit.
- 3 Le scout rend service et agit pour un monde plus juste.
- 4 Le scout est solidaire et est un frère pour tous.
- 5 Le scout accueille et respecte les autres.
- 6 Le scout découvre et respecte la nature.
- 7 Le scout fait tout de son mieux.
- 8 Le scout sourit et chante, même dans les difficultés.
- 9 Le scout partage et ne gaspille rien.
- 10 Le scout respecte son corps et développe son esprit.

Version adoptée lors de l'assemblée fédérale du 2 mars 2012.



Le logo mondial du scoutisme symbolise l'unité du mouvement mondial autour des dix articles de la Loi et des trois principes.

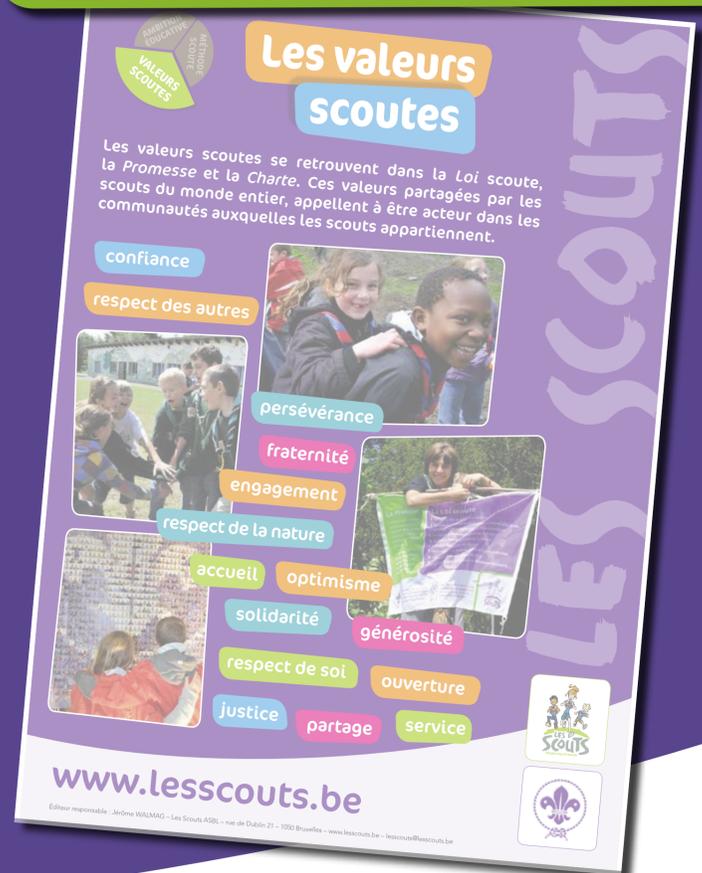
Les doigts levés du salut scout représentent notre engagement vis-à-vis des trois principes : personnel, social et spirituel.



LA PROMESSE

« Je souhaite, en mon âme et conscience, me joindre à la fraternité scout mondiale, rendre le monde meilleur et participer à la construction de la paix. Je m'engage, à travers mon épanouissement personnel, social et spirituel, à vivre, chaque jour, au mieux, les valeurs de la Loi scout. »

Version adoptée lors de l'assemblée fédérale du 2 mars 2012.



Des moments pour
vivre les valeurs scoutes
au quotidien.



« Éleve tes enfants dans l'amour plutôt que dans la crainte. »

Baden-Powell

